

Beleidsplan 2016 - 2018

Stichting Tabita



Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Organisatie.....	4
2.1 Het bestuur.....	4
2.2 Vergadercyclus.....	4
2.3 ANBI.....	4
2.4 Jaarverslag.....	4
2.5 Gedragscode.....	4
3. Strategie.....	5
3.1 Kernprincipes en uitgangspunten.....	5
3.2 Afwezigheid winstoogmerk.....	5
3.3 Bestemming liquidatiesaldo.....	5
3.4 Missie.....	5
3.5 Werkzaamheden.....	5
4. Beleid.....	6
4.1 Te verrichten werkzaamheden.....	6
4.2 Werving van gelden.....	6
4.3 Beschikken over vermogen.....	6
4.4 Communicatie.....	6
5. Financiën.....	7
5.1 Financieel beleid.....	7
5.2 Inkomsten.....	7
5.3 Beloning bestuurders.....	7

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Tabita 2016 - 2018. Een aantal jaar geleden is deze stichting gestart als financiële ondersteuning voor projecten met kinderen in Afrika. Momenteel vallen er twee projecten onder Stichting Tabita. Hope4Hope en Grain For Life. Dit beleidsplan geeft de organisatiedoelstellingen voor de komende tijd aan en geeft de strategie aan om deze doelstellingen te behalen.

Middelburg, juli 2016

Stichting Tabita

Michael & Hanna van Oostende
Paul van 't Veer
Arno Tange

2. Organisatie

2.1 Het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het bestuur, beleid, financieel beheer en de interne- en externe communicatie. De stichting heeft een bestuur dat bestaat uit 4 leden; een voorzitter, een penningmeester; een secretaris; en een bestuurslid met algemene bestuurstaken. De bestuursleden genieten voor hun werkzaamheden geen beloning. De bestuurders worden benoemd door het bestuur voor een onbepaalde tijd. Tot bestuurders zijn benoemd:

Voorzitter: Michael van Oostende

Penningmeester: Hanna van Oostende - den Hollander

Secretaris: Arno Tange

Bestuurslid: Paul van 't Veer

Het bestuur heeft de zorg voor de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot functioneren van de stichting en zorgt voor de uitvoering van bestuursbesluiten. De taken worden verdeeld over de vier bestuursleden.

2.2 Vergadercyclus

Het bestuur vergadert minimaal 1x per jaar en verder zo vaak als de bestuursleden dit wenselijk achten. Tijdens de vergaderingen dient het beleidsplan als uitgangspunt om de voortgang te toetsen. Elk bestuurslid kan daarnaast onderwerpen aandragen voor de vergaderingen.

2.3 ANBI

Stichting Tabita heeft een zogenaamde ANBI-status. Dat wil zeggen dat de stichting door de Belastingdienst erkend is als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het voordeel daarvan is dat giften geheel of gedeeltelijk aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen.

2.4. Jaarverslag

Het bestuur legt middels een jaarverslag verantwoording af voor het door haar gevoerde beleid over een kalenderjaar. De jaarrekening verschijnt jaarlijks vóór 1 april. Deze is volledig openbaar en te vinden op de website.

2.5 Gedragscode

Voor het bestuur staat integriteit in de meest brede zin hoog in het vaandel. Dat betekent dat tegenstrijdigheden tussen persoonlijke (financiële) belangen en het bestuurslidmaatschap vermeden wordt. De kosten die bestuursleden maken komen niet voor rekening van de stichting. Reizen naar Kenia en Kameroen worden door de bestuursleden zelf bekostigd.

3.Strategie

3.1 Kernprincipes en uitgangspunten

Stichting Tabita groeide vanuit een passie voor kinderen en jeugd in Afrika en vanuit een gemeenschappelijke visie op een betere wereld. De oprichters hebben de missie de wereld met weinig middelen een beetje beter te maken. De stichting is momenteel werkzaam in Kenia en Kameroen en heeft de volgende doelstelling:

Het bieden van materiële en financiële hulp aan projecten in Afrika ten behoeve van kinderen en jongeren.

3.2 Afwezigheid winstoogmerk

Stichting Tabita heeft geen winstoogmerk zoals blijkt uit de statuten en de feitelijke werkzaamheden. Er wordt niet gestreefd naar winst. De behaalde opbrengsten komen volledig ten goede aan de lopende projecten.

3.3 Bestemming liquidatiesaldo

In het geval dat de stichting mocht worden ontbonden, dan is in de statuten het volgende bepaald over het liquidatiesaldo van de stichting: Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt zoveel mogelijk besteed overeenkomstig het doel van de stichting.

3.4 Missie

Het vergroten van de hoop en ontwikkelingskansen voor kinderen en jongeren in Kenia en Kameroen, zodat de kinderen en jongeren zelf:

- Haar eigen toekomstmogelijkheden kan vergroten ➤
- Een leven van hoop verkiest boven criminaliteit

3.4 Werkzaamheden

De stichting legt zich vooral toe op het verlenen van financiële ondersteuning aan de projecten Hope4Hope en Grain For Life.

4. Beleid

4.1 Te verrichten werkzaamheden

De stichting geeft financiële ondersteuning aan twee projecten in Afrika. Te weten Hope4Hope in Kenia en Grain For Life in Kameroen. Iedere maand wordt er een bedrag over gemaakt naar beide projecten.

4.2 Werving van gelden

De stichting houdt zich nauwelijks bezig met de werving van gelden, maar moet het hebben van mondelinge reclame door donateurs en geïnteresseerden.

4.3 Beschikken over vermogen

Binnen de Stichting Tabita is geen sprake van een eigen vermogen.

4.4 Communicatie

Openheid en transparantie zijn sleutelwoorden binnen Stichting Tabita. Niet alleen over de werkwijze en financiële positie, maar ook over nieuwe plannen, behaalde successen of teleurstellingen. De website is een belangrijk communicatiemiddel voor (potentiële) donateurs en geïnteresseerden. Op de website is informatie te vinden over het project en de achtergronden. De website wordt voortdurend geactualiseerd. Daarnaast wordt iedere maand de nieuwsbrief verstuurd aan belangstellenden en tevens op de website geplaatst.

5. Financiën

5.1 Financieel beleid

Stichting Tabita heeft een duidelijk financieel beleid. Het belangrijkste onderdeel daarvan is dat we nauwelijks tot geen overhead kosten maken. Daarnaast steken we in op particulieren die maandelijks willen geven, omdat dit vastigheid geeft binnen de organisatie. Het financieel jaarverslag is volledig openbaar en te vinden op de website van Hope4Hope.

5.2 Inkomsten

De activiteiten van Stichting Tabita worden gefinancierd door giften, sponsoring en donaties. Er wordt gewerkt met particulieren en organisaties die periodiek of incidenteel een bedrag storten. Hierin geldt geen minimum bedrag. Alle kleine beetje helpen is hét argument om donateurs te werven. Daarnaast wordt er regelmatig contact gelegd met scholen, instellingen en bedrijven om projecten uit te voeren waarvan de opbrengst is voor Stichting Tabita.

5.3 Beloning bestuurders

De bestuurders van de Stichting Tabita genieten geen beloning of vergoeding voor de activiteiten die ze verrichten ten behoeve van de stichting.